



POLITICA per la QUALITA', SICUREZZA e AMBIENTE

MISSION

Dal 1949 la Rampi srl è impegnata nella realizzazione dei migliori prodotti professionali per la pulizia dei tessuti disponibili sul mercato italiano lavorando a fianco delle lavanderie, le vere custodi dell'arte del pulito, supportandole con un gran numero di servizi e guidandole nel percorso di minimizzazione dell'impatto ambientale.

VISION

Puntiamo a consolidare la nostra posizione di leader nel mercato nazionale delle lavanderie ed estendere la nostra presenza sul mercato europeo e globale grazie ad una ricerca nel settore del pulito finalizzata alla realizzazione di prodotti e servizi all'avanguardia nella qualità e nel rispetto dell'ambiente.

I nostri valori sono:

- Qualità: confronto continuo con i nostri clienti per aumentare sempre di più il loro livello di soddisfazione
- Sicurezza: tutela e sicurezza dei lavoratori.
- Il rispetto dell'ambiente e una costante attenzione alla ricerca della minimizzazione dell'impatto che il nostro settore ha sull'ambiente.

La Direzione della Rampi SRL considera quali aspetti fondamentali per la fornitura di prodotti e/o servizi della propria attività:

- L'identificazione delle esigenze e delle aspettative del Cliente, la relativa conversione in requisiti e la puntuale attuazione con lo scopo di soddisfarne le aspettative esplicite ed implicite e di mantenere il livello percepito di soddisfazione del cliente;
- Il rispetto costante delle leggi applicabili con particolare riferimento agli aspetti di protezione dell'ambiente e della sicurezza delle persone;
- L'impegno per lo sviluppo e il miglioramento continuo del sistema di gestione in essere per la Qualità, la Sicurezza, l'Ambiente e la Security.



La Direzione si impegna a:

- comunicare al personale a tutti i livelli l'importanza di soddisfare i requisiti del Cliente ed i requisiti di natura legale in materia di ambiente e sicurezza;
- comprendere e soddisfare le esigenze del Cliente realizzando un servizio conforme alle normative vigenti ed eseguito in condizioni atte a rispettare l'ambiente e le norme di sicurezza per la salvaguardia delle persone;
- esaminare/valutare gli aspetti e gli impatti ambientali derivanti dallo svolgimento della propria attività, con particolare riferimento sia a modifiche di processi o prodotti esistenti che all'introduzione di nuovi processi, prodotti o servizi e operare in maniera continuativa per la prevenzione dell'inquinamento ed il miglioramento continuo delle performance ambientali;
- attuare analogo approccio alla salute e alla sicurezza dei lavoratori garantendo la salute e sicurezza del Personale che opera all'interno e per conto della Società, attraverso la prevenzione degli Infortuni degli Incidenti, delle malattie professionali;
- mettere in atto, con riferimento all'intera supply chain, prassi operative e/o strumenti che diano adeguate garanzie per la protezione delle persone, dei prodotti pericolosi e dei dati sensibili dei clienti da furti e/o altri atti dolosi che ne possano minare la security;
- Attuare il programma BBS (Behaviour Based Safety) con lo scopo di promuovere comportamenti più sicuri al fine di evitare infortuni, incidenti e malattie professionali.
- assicurarsi che il documento di Politica firmato dalla direzione sia compreso, attuato e supportato da tutti i livelli di dell'Organizzazione e che sia reso disponibile verso il pubblico;
- impegnarsi a diffondere ed estendere i contenuti della propria Politica fra i propri fornitori, appaltatori ed a richiedere il rispetto dei principi ivi enunciati;
- individuare e approvare su base annuale un programma di informazione, formazione e addestramento che permetta al personale di mantenere la giusta consapevolezza dei requisiti professionali richiesti, sia in termini di legge che secondo gli standard aziendali, per l'idoneità alla mansione da loro assegnata;
- Assicurare la cooperazione con le autorità pubbliche competenti.

Porto Mantovano, 11 aprile 2024

la Direzione
RAMPI S.p.A.
PRODOTTI CHIMICI
Via Europa, 21/23 - Tel. 0376 390252
46047 PORTO MANTOVANO (Mantova)
Partita IVA 00165010208

Gabriele Rampi



POLITICA ANTI-CORRUZIONE

L'azienda RAMPI S.r.l. ha una posizione di assoluta intransigenza nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, anche nei confronti di personale di imprese private.

In tal senso, la Società avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

Questa posizione contribuisce a rispettare i requisiti di legge anticorruzione e gli impegni cui la Società si è volontariamente vincolata attraverso l'adozione del proprio Codice.

L'impegno di Rampi S.r.l. contro la corruzione proibisce al Personale, ai Partner, e, in generale, a chiunque effettui attività per conto della Società di richiedere, promettere, offrire oppure ricevere omaggi, regalie o benefici, potenziali o effettivi, da parte di o a soggetti esterni alla Società, siano essi pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, rappresentanti di governo, pubblici dipendenti o privati cittadini, sia italiani che di altri Paesi, tali da determinare una condotta illecita o, comunque, tali da essere interpretati da un osservatore imparziale, come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico, ritenuto rilevante dalla consuetudine e dal convincimento comune, inteso anche come facilitazione, o garanzia del conseguimento, di prestazioni comunque dovute nelle attività d'impresa.

Ciascun dipendente, amministratore e dirigente, partner in affari ed ogni altra 'parte interessata' esterna è tenuto/a a leggere, comprendere ed applicare le procedure ed i protocolli del sistema di gestione anticorruzione e a comportarsi in conformità a quanto da esso stabilito.

Affinché ciò sia possibile, è necessario che tutta l'Organizzazione conosca e condivida la Politica aziendale per l'Anticorruzione che è racchiusa nei seguenti concetti:



- Impegno dell'Alta Direzione nel prevenire la corruzione rispettando la conformità legislativa ed i requisiti del sistema di gestione anticorruzione;
- Tolleranza zero, procedure appropriate, ruolo attivo della direzione, efficace comunicazione, costituiscono il quadro di riferimento per la definizione ed il perseguimento degli obiettivi di miglioramento;
- Incoraggiamento alla segnalazione di casi sospetti in buona fede garantendo la tutela sotto ogni forma dell'informatore;
- Sanzione per ogni forma di mancato rispetto delle procedure di prevenzione della corruzione e dei contenuti della presente politica aziendale;

L'applicazione di questa politica prevede oltre che l'impegno della Direzione, anche il supporto ed il coinvolgimento delle funzioni a tutti i livelli per il conseguimento degli obiettivi stabiliti dalla Direzione.

Porto Mantovano, 11 aprile 2024

La Direzione

RAMPI srl

PRODOTTI CHIMICI

Via Europa, 21/23 - Tel. 0376 390252

46047 PORTO MANTOVANO (Mantova)

Partita IVA 00165010208



CODICE ETICO DI RAMPI srl

In RAMPI SRL ci riconosciamo e crediamo nei seguenti valori:

- **Onestà.** Ogni membro del team di RAMPI SRL è onesto e sincero in tutti i suoi rapporti; questo permette, a chi entra in contatto con RAMPI SRL, di non essere destinatario di dichiarazioni false, verità parziali, omissioni o qualsiasi altro sistema di mistificazione della realtà.

- **Integrità.** Ogni membro del team di RAMPI SRL esprime con il suo comportamento una solida integrità personale e il coraggio delle proprie idee e convinzioni, facendo ciò che ritiene giusto anche nel caso in cui subisca una pressione da parte di terzi; Egli/Ella ha sani principi etici e si batte per affermare le sue convinzioni. Egli/Ella non sacrifica mai i suoi principi per convenienza sua, o di altri, o per ipocrisia.

- **Lealtà.** Ogni membro del team di RAMPI SRL è degno di fiducia, dimostra fedeltà e lealtà nei confronti delle persone e delle istituzioni, è assolutamente dedito/a a mantenere riservate le informazioni apprese nell'esecuzione del suo lavoro. Tutela e sviluppa la sua capacità di formulare giudizi professionali indipendenti, evitando scrupolosamente influenze e indebiti conflitti di interesse. È fedele a RAMPI SRL e ai suoi colleghi e se decide di accettare altri impieghi fornisce ragionevole preavviso, rispetta le informazioni proprietarie del suo ex datore di lavoro e si rifiuta di impegnarsi in attività che possano portare ad un indebito vantaggio dalle sue precedenti posizioni.

- **Responsabilità.** Ogni membro del team di RAMPI SRL riconosce e accetta la responsabilità personale per ogni sua azione e/o omissione, anche sotto il profilo etico. RAMPI SRL si impegna a non fare in alcun modo discriminazioni nell'assunzione, nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nel licenziamento o nel pensionamento in base a razza, casta, origine nazionale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, appartenenza a sindacati, affiliazione politica o età.

RAMPI SRL non tollera le tangenti e la corruzione e non chiederà mai ai suoi dipendenti o agenti di accettare o offrire tangenti o qualsiasi altra forma di corruzione. Porre fine all'impunità per i corrotti è fondamentale e urgente. Nessuno può offrire, direttamente o indirettamente, qualcosa di valore a un Pubblico Ufficiale per ottenere o mantenere affari o per ottenere un vantaggio commerciale improprio. Il termine "Pubblico Ufficiale" è definito in modo molto ampio e include il candidato o l'eletto di un partito politico, oppure il dipendente di (i) un ente pubblico o soggetto giuridico partecipato o controllato dallo Stato, (ii) un'organizzazione pubblica internazionale. Nessuno può



fornire, direttamente o indirettamente, qualcosa di valore a nessun altro al fine di ottenere o conservare affari, informazioni riservate o un vantaggio commerciale improprio. Nessuno può offrire, pagare o accettare regali, cortesie, intrattenimento o spese di viaggio a, da o per conto di un Pubblico Ufficiale o di qualsiasi fornitore, cliente o concorrente e coinvolgere consulenti, agenti, lobbisti, joint partner di venture capital o altre terze parti. RAMPI SRL è fortemente contraria al lavoro forzato e al lavoro minorile.

RAMPI SRL rispetterà il diritto di tutto il personale di creare e aderire alle organizzazioni sindacali e accedere alla contrattazione collettiva. RAMPI SRL garantirà che i rappresentanti di tale personale non siano oggetto di discriminazione e che abbiano accesso ai propri iscritti sul posto di lavoro.

Le violazioni del presente Codice, delle politiche e procedure di attuazione, di qualsiasi legge o regolamento applicabile, saranno motivo di gravi azioni disciplinari, inclusa l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro e/o cessazione dei rapporti d'affari.

Porto Mantovano, 27 luglio 2021

La Direzione

RAMPI srl

PRODOTTI CHIMICI

Via Europa, 21/23 - Tel. 0376 390252

46047 PORTO MANTOVANO (Mantova)

Partita IVA 00165010208