



## **POLITICA DELLA QUALITA', SICUREZZA, AMBIENTE E SECURITY**

La Direzione della Rampi SRL considera quali aspetti fondamentali per la fornitura di prodotti e/o servizi della propria attività:

- L'identificazione delle esigenze e delle aspettative del Cliente, la relativa conversione in requisiti e la puntuale attuazione con lo scopo di soddisfarne le aspettative esplicite ed implicite e di mantenere il livello percepito di soddisfazione del cliente;
- Il rispetto costante delle leggi applicabili con particolare riferimento agli aspetti di protezione dell'ambiente e della sicurezza delle persone;
- L'impegno per lo sviluppo e il miglioramento continuo del sistema di gestione in essere per la Qualità, la Sicurezza, l'Ambiente e la Security.

La Direzione si impegna a:

- comunicare al personale a tutti i livelli l'importanza di soddisfare i requisiti del Cliente ed i requisiti di natura legale in materia di ambiente e sicurezza;
- comprendere e soddisfare le esigenze del Cliente realizzando un servizio conforme alle normative vigenti ed eseguito in condizioni atte a rispettare l'ambiente e le norme di sicurezza per la salvaguardia delle persone;
- esaminare/valutare gli aspetti e gli impatti ambientali derivanti dallo svolgimento della propria attività, con particolare riferimento sia a modifiche di processi o prodotti esistenti che all'introduzione di nuovi processi, prodotti o servizi e operare in maniera continuativa per la prevenzione dell'inquinamento ed il miglioramento continuo delle performance ambientali;
- attuare analogo approccio alla salute e alla sicurezza dei lavoratori garantendo la salute e sicurezza del Personale che opera all'interno e per conto della Società, attraverso la prevenzione degli Infortuni degli Incidenti, delle malattie professionali;
- mettere in atto, con riferimento all'intera supply chain, prassi operative e/o strumenti che diano adeguate garanzie per la protezione delle persone, dei prodotti pericolosi e dei dati sensibili dei clienti da furti e/o altri atti dolosi che ne possano minare la security;



- Attuare il programma BBS (Behaviour Based Safety) con lo scopo di promuovere comportamenti più sicuri al fine di evitare infortuni, incidenti e malattie professionali.
- assicurarsi che il documento di Politica firmato dalla direzione sia compreso, attuato e supportato da tutti i livelli di dell'Organizzazione e che sia reso disponibile verso il pubblico;
- impegnarsi a diffondere ed estendere i contenuti della propria Politica fra i propri fornitori, appaltatori ed a richiedere il rispetto dei principi ivi enunciati;
- effettuare Riesami della Direzione a cadenza periodica;
- garantire la disponibilità delle risorse umane e finanziarie necessarie;
- definire responsabilità e procedure per assicurare una adeguata gestione di tutti gli aspetti del Sistema di Gestione Integrato correlati alle proprie attività;
- individuare e approvare su base annuale un programma di informazione, formazione e addestramento che permetta al personale di mantenere la giusta consapevolezza dei requisiti professionali richiesti, sia in termini di legge che secondo gli standard aziendali, per l'idoneità alla mansione da loro assegnata;
- Applicare ai reclami cliente, alle segnalazioni dalle parti interessate (as.es. fornitori, dipendenti, Autorità, vicini, ecc.), agli infortuni ed incidenti una procedura di gestione delle non conformità, che basandosi su un'approfondita analisi delle cause permetta di identificare e mettere in atto azioni correttive e/o preventive adeguate ed efficaci.
- Assicurare la cooperazione con le autorità pubbliche competenti.

### **Politica di RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA**

Per la Direzione della Rampi SRL è di primaria importanza una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni al rispetto della legge, della valorizzazione della persona, alla tutela ambientale e alla Reputazione e credibilità aziendale, impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;

  
**RAMPI s.r.l.**  
— PRODOTTI CHIMICI —  
Via Europa, 21/23 - Tel. 0376-390252  
46047 PORTO MANTOVANO (Mantova)  
Partita IVA: 00165010208





- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'International Labour Organization e l'ONU (United Nations Organization);
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.

E' severamente proibito ai lavoratori, siano essi dipendenti e/o esterni che operano in nome e per conto della RAMPI SRL, fare uso di alcool e droghe in azienda e/o durante lo svolgimento delle attività attinenti alle mansioni assegnate.

L'applicazione di questa politica prevede oltre che l'impegno della Direzione, anche il supporto ed il coinvolgimento delle funzioni a tutti i livelli per il conseguimento degli obiettivi stabiliti dalla Direzione.



La Direzione della Rampi SRL, al fine di monitorare continuamente lo svolgimento delle proprie attività aziendali nell'ottica di quanto sopra indicato tiene come riferimento del proprio sistema di gestione le linee guida del programma SQAS/ESAD del CEFIC.

Porto Mantovano, 27 luglio 2021

La Direzione  
RAMPI S.r.l.  
— PRODOTTI CHIMICI —  
Via Europa, 21/23 - Tel. 0376-390252  
46047 PORTO MANTOVANO (Mantova)  
Partita IVA: 00165010208



## POLITICA ANTICORRUZIONE

L'azienda RAMPI S.r.l. ha una posizione di assoluta intransigenza nel prevenire qualsiasi forma di corruzione, anche nei confronti di personale di imprese private.

In tal senso, la Società avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

Questa posizione contribuisce a rispettare i requisiti di legge anticorruzione e gli impegni cui la Società si è volontariamente vincolata attraverso l'adozione del proprio Codice.

L'impegno di Rampi S.r.l. contro la corruzione proibisce al Personale, ai Partner, e, in generale, a chiunque effettui attività per conto della Società di richiedere, promettere, offrire oppure ricevere omaggi, regalie o benefici, potenziali o effettivi, da parte di o a soggetti esterni alla Società, siano essi pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, rappresentanti di governo, pubblici dipendenti o privati cittadini, sia italiani che di altri Paesi, tali da determinare una condotta illecita o, comunque, tali da essere interpretati da un osservatore imparziale, come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico, ritenuto rilevante dalla consuetudine e dal convincimento comune, inteso anche come facilitazione, o garanzia del conseguimento, di prestazioni comunque dovute nelle attività d'impresa.

Ciascun dipendente, amministratore e dirigente, partner in affari ed ogni altra 'parte interessata' esterna è tenuto/a a leggere, comprendere ed applicare le procedure ed i protocolli del sistema di gestione anticorruzione e a comportarsi in conformità a quanto da esso stabilito.

Affinché ciò sia possibile, è necessario che tutta l'Organizzazione conosca e condivida la Politica aziendale per l'Anticorruzione che è racchiusa nei seguenti concetti:

- Impegno della Direzione nel prevenire la corruzione rispettando la conformità legislativa ed i requisiti del sistema di gestione anticorruzione;



- Tolleranza zero, procedure appropriate, ruolo attivo della direzione, efficace comunicazione, costituiscono il quadro di riferimento per la definizione ed il perseguimento degli obiettivi di miglioramento;
- Incoraggiamento alla segnalazione di casi sospetti in buona fede garantendo la tutela sotto ogni forma dell'informatore;
- Sanzione per ogni forma di mancato rispetto delle procedure di prevenzione della corruzione e dei contenuti della presente politica aziendale;
- Impegno al miglioramento continuo dei processi di gestione e prevenzione dei rischi di corruzione.

L'applicazione di questa politica prevede oltre che l'impegno della Direzione, anche il supporto ed il coinvolgimento delle funzioni a tutti i livelli per il conseguimento degli obiettivi stabiliti dalla Direzione.

Porto Mantovano, 27 luglio 2021

  
RAMPI s.r.l.  
La Direzione  
PRODOTTI CHIMICI  
Via Europa, 21/23 - Tel. 0376-390252  
46047 PORTO MANTOVANO (Mantova)  
Partita IVA: 00165010208





## CODICE ETICO DI RAMPI srl

In RAMPI SRL ci riconosciamo e crediamo nei seguenti valori:

- **Onestà.** Ogni membro del team di RAMPI SRL è onesto e sincero in tutti i suoi rapporti; questo permette, a chi entra in contatto con RAMPI SRL, di non essere destinatario di dichiarazioni false, verità parziali, omissioni o qualsiasi altro sistema di mistificazione della realtà.
- **Integrità.** Ogni membro del team di RAMPI SRL esprime con il suo comportamento una solida integrità personale e il coraggio delle proprie idee e convinzioni, facendo ciò che ritiene giusto anche nel caso in cui subisca una pressione da parte di terzi; Egli/Ella ha sani principi etici e si batte per affermare le sue convinzioni. Egli/Ella non sacrifica mai i suoi principi per convenienza sua, o di altri, o per ipocrisia.
- **Lealtà.** Ogni membro del team di RAMPI SRL è degno di fiducia, dimostra fedeltà e lealtà nei confronti delle persone e delle istituzioni, è assolutamente dedito/a a mantenere riservate le informazioni apprese nell'esecuzione del suo lavoro. Tutela e sviluppa la sua capacità di formulare giudizi professionali indipendenti, evitando scrupolosamente influenze e indebiti conflitti di interesse. È fedele a RAMPI SRL e ai suoi colleghi e se decide di accettare altri impieghi fornisce ragionevole preavviso, rispetta le informazioni proprietarie del suo ex datore di lavoro e si rifiuta di impegnarsi in attività che possano portare ad un indebito vantaggio dalle sue precedenti posizioni.
- **Responsabilità.** Ogni membro del team di RAMPI SRL riconosce e accetta la responsabilità personale per ogni sua azione e/o omissione, anche sotto il profilo etico. RAMPI SRL si impegna a non fare in alcun modo discriminazioni nell'assunzione, nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nel licenziamento o nel pensionamento in base a razza, casta, origine nazionale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, appartenenza a sindacati, affiliazione politica o età.

RAMPI SRL non tollera le tangenti e la corruzione e non chiederà mai ai suoi dipendenti o agenti di accettare o offrire tangenti o qualsiasi altra forma di corruzione. Porre fine all'impunità per i corrotti è fondamentale e urgente. Nessuno può offrire, direttamente o indirettamente, qualcosa di valore a un Pubblico Ufficiale per ottenere o mantenere affari o per ottenere un vantaggio commerciale improprio. Il termine "Pubblico Ufficiale" è definito in modo molto ampio e include il candidato o l'eletto di un partito politico, oppure il dipendente di (i) un ente pubblico o soggetto giuridico partecipato o controllato dallo Stato, (ii) un'organizzazione pubblica internazionale. Nessuno può



fornire, direttamente o indirettamente, qualcosa di valore a nessun altro al fine di ottenere o conservare affari, informazioni riservate o un vantaggio commerciale improprio. Nessuno può offrire, pagare o accettare regali, cortesie, intrattenimento o spese di viaggio a, da o per conto di un Pubblico Ufficiale o di qualsiasi fornitore, cliente o concorrente e coinvolgere consulenti, agenti, lobbisti, joint partner di venture capital o altre terze parti. RAMPI SRL è fortemente contraria al lavoro forzato e al lavoro minorile.

RAMPI SRL rispetterà il diritto di tutto il personale di creare e aderire alle organizzazioni sindacali e accedere alla contrattazione collettiva. RAMPI SRL garantirà che i rappresentanti di tale personale non siano oggetto di discriminazione e che abbiano accesso ai propri iscritti sul posto di lavoro.

Le violazioni del presente Codice, delle politiche e procedure di attuazione, di qualsiasi legge o regolamento applicabile, saranno motivo di gravi azioni disciplinari, inclusa l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro e/o cessazione dei rapporti d'affari.

Porto Mantovano, 27 luglio 2021

La Direzione  
RAMPI s.r.l.  
PRODOTTI CHIMICI  
Via Europa, 21/23 - Tel. 0376-390252  
46047 PORTO MANTOVANO (Mantova)  
P.IVA IVA:00165010208